

**C.A.M.P.P.**  
**CONSORZIO PER L'ASSISTENZA MEDICO PSICOPEDAGOGICA**  
Sede Legale: Cervignano del Friuli, via Sarcinelli, 113

Sede Amministrativa: Cervignano del Friuli, via XXIV Maggio, 46

Cervignano, li 12 Aprile 2013

Determinazione n. 123

COPIA

Prot. n. 1614

U.O. S.I.L. – Servizio di Integrazione Lavorativa - Udine

**OGGETTO:** Anno attività 2013. Ammissione a titolo pieno del sig. D.M. al Servizio Integrazione Lavorativa

IL DIRETTORE

**RICHIAMATO** il vigente "Regolamento interno per l'ammissione e la dimissione di utenti dai servizi del CAMPP", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 31.08.2011;

**RICHIAMATA** la convenzione per l'anno 2013 che decorre dal 01/01/2013 sottoscritta tra il CAMPP e l'Amministrazione Provinciale di Udine in base a cui quest'ultima affida al Servizio Integrazione Lavorativa del CAMPP la progettazione e la gestione dei percorsi personalizzati di integrazione lavorativa (art. 36 co. 2, L.R. n. 18/2005), denominati Tirocinio di Formazione in Situazione – TFS, Modulo Sviluppo Competenze e Modulo Assunzione, e le attività di consulenza, monitoraggio e sorveglianza post assunzione, a favore dei soggetti segnalati dal Comitato Tecnico per il diritto al lavoro dei disabili;

**VISTA** la nota prot. 38870 del 26/03/2013, con la quale il Comitato Tecnico per il diritto al lavoro dei disabili in linea con gli accordi e le disposizioni contenute nella convenzione sottoscritta, trasmetteva segnalazione per l'ammissione al Servizio Integrazione Lavorativa del sig. D.M. residente nel comune di PRADAMANO per l'attivazione di percorsi personalizzati di integrazione lavorativa (art. 36 co. 2, L.R. n. 18/2005), denominati Tirocinio di Formazione in Situazione – TFS, Modulo Sviluppo Competenze e Modulo Assunzione;

**VISTO** l'esito della valutazione effettuata dal Comitato Tecnico Interno del Servizio Integrazione Lavorativa, riunitosi in data 08/04/2013, ed il conseguente parere favorevole all'ammissione al servizio del sig. D.M., ritenuto in possesso dei requisiti minimi richiesti per poter beneficiare dei progetti attivati dal servizio medesimo così come previsto dalle "Linee guida Requisiti di accesso al Servizio Integrazione Lavorativa" approvate con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 03 del 27.02.2012;

**VISTA** la formale richiesta di ammissione al servizio presentata dal sig. D.M. in data 03.04.2013;

**VERIFICATA** la conformità della procedura per l'ammissione del sig. D.M. al dettato dell'art. 3 commi 1, 2 e 3 del Regolamento di ammissione citato;

D E T E R M I N A

1. DI DISPORRE, ai sensi del vigente regolamento interno per l'ammissione e la dimissione di utenti dai servizi del CAMPP, l'accoglimento del sig. D.M., residente nel comune di PRADAMANO, a decorrere dal 12/04/2013 come segue:

ammissione al SIL per l'attivazione di un percorso personalizzato di integrazione lavorativa (art. 36 co. 2, L.R. n. 18/2005), denominato Tirocinio di Formazione in Situazione – TFS Modulo Sviluppo Competenze;

2. che il presente atto è stato pubblicato ai sensi della L.R. 21/12/2012 n. 26 e della L.R. 31/12/2012 n. 27.

f.to dott.ssa Loredana CECCOTTI

---

**CERTIFICATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE**

Si certifica che copia conforme all'originale della presente determinazione viene affissa all'Albo dell'Ente per 7 giorni consecutivi da oggi 12/04/2013 fino al 19/04/2013 inclusi.

L'IMPIEGATO ADDETTO

Cervignano del Friuli, li 12 Aprile 2013

f.to \_\_\_\_\_

---

**ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia conforme all'originale della presente determinazione è stata affissa all'Albo dell'Ente per 7 giorni consecutivi dal 12/04/2013 al 19/04/2013 inclusi e che contro la stessa non sono pervenuti reclami e/o denunce.

IL DIRIGENTE  
Servizi Amministrativi e Contabili  
dott. Italo Moro

Cervignano del Friuli, li \_\_\_\_\_

f.to \_\_\_\_\_

---

Pratica trattata da : Dell'Oste Daniela - Segreteria - U.O. Servizio di Integrazione Lavorativa - Udine